

AVANT-PROJET D'ACCORD RELATIF A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE :
MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE 1

METHODE ET CALENDRIER DE TRAVAIL DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD

La mise en œuvre de l'accord donnera lieu à l'installation d'un comité de suivi réunissant les organisations signataires de l'accord. Par ailleurs, le protocole prévoit la mise en place de groupes de travail avec les organisations siégeant au sein des conseils supérieurs de la fonction publique ou du conseil commun de la fonction publique.

De plus, le Gouvernement s'engage par ce protocole à entreprendre, sans attendre, les modifications législatives nécessaires à sa mise en œuvre.

1. LE COMITE DE SUIVI

Le comité de suivi a vocation à se réunir de manière régulière afin de faire le point de l'avancement des engagements pris dans le cadre de ce protocole. Il sera le garant de la bonne exécution du protocole.

Le comité de suivi sera le lieu de concertation de la transposition des grilles aux corps et cadres d'emplois dont la structure de carrière est différente des carrières types annexées au protocole. Ainsi, une concertation sera engagée, dès le 1^{er} semestre 2016, sur les conditions de revalorisation des corps de catégorie A dont l'indice terminal est inférieur à l'IB 966. A compter du second semestre 2016, une nouvelle concertation sera engagée sur la transposition aux corps et cadres d'emplois de niveau supérieur de la revalorisation dont ont bénéficié les corps et cadres d'emplois de A type.

En outre, le protocole prévoit que le comité de suivi sera destinataire de certains travaux et réuni sur les sujets suivants :

- AXE 1 – 1.1 Les recrutements : Un bilan d'étape du groupe de travail créé au sein du CSFPT sur les listes d'aptitude sera présenté au comité de suivi en 2016.
- AXE 1 – 1.3 simplification de l'architecture statutaire : présentation au comité de suivi d'un bilan des fusions de corps et des axes de réforme proposés avant de définir un programme de simplification statutaire.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : des travaux seront conduits au sein du comité de suivi sur la simplification de la rémunération indiciaire (examen de la perspective de la suppression de la référence aux indices bruts).
- AXE 2 – 1.2 L'harmonisation des déroulements de carrière :

- ✓ Le comité de suivi sera consulté sur les critères utilisés pour la fixation des taux d'avancement de grade.
- ✓ Un bilan de l'entretien professionnel sera été présenté au comité de suivi, avant toute réforme des modalités d'appréciation de la valeur professionnelle.
- ✓ Le comité de suivi étudiera la mise en place d'un dispositif plus juste et plus simple de reconnaissance de la valeur professionnelle. Un groupe de travail se réunira dès l'automne 2015 pour restitution fin de l'année 2015.

2. CONSULTATION ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DU CONSEIL COMMUN DE LA FONCTION PUBLIQUE

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Les organisations membres du CCFP seront associées aux travaux d'évaluation des procédures de recrutement.
- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités : dans le cadre de l'agenda social sur la qualité du dialogue social, les axes de modernisation de l'organisation et des modalités de consultation des CAP seront concertées avec les organisations syndicales membres du Conseil commun de la fonction publique.
- AXE 1 – 2.2 Assurer un service public de qualité sur l'ensemble du territoire : un groupe de travail avec les membres du CCFP examinera les mesures concourant à l'attractivité des territoires ainsi que les actions complémentaires à celles-ci.
- AXE 1 – 2.3 Attirer, développer et mieux reconnaître les compétences et les qualifications : La formation spécialisée du CCFP compétente sera consultée en vue de rendre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) un véritable objet de dialogue social au sein des comités techniques.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : La formation spécialisée compétente du CCFP examinera, avant la fin de l'année 2016, les résultats de l'analyse basée sur les travaux des chercheurs sur les causes structurelles des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

3. CONSULTATIONS ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DES COMITES ET CONSEILS SUPERIEURS DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Un bilan des mesures, dégagées par un groupe de travail en Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, destinées à renforcer la gestion des listes d'aptitude et à favoriser le recrutement effectif des lauréats feront l'objet d'un bilan d'étape en 2016 qui sera présenté au comité de suivi puis aux membres du CSFPT.
- AXE 1 – 1.3 Simplifier l'architecture statutaire : le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale produira, sous la forme d'un Livre blanc, un état des lieux et un diagnostic de l'ensemble de la FPT et, notamment, des filières professionnelles.

Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière






















- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités volontaires : une concertation sera conduite avec les membres du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière afin de fixer les conditions de mise en place d'un droit de mutation entre établissements.

Comités techniques et conseils supérieurs

Il convient de rappeler que tous les textes, notamment statutaires ou indiciaires, qui résulteront du présent accord seront soumis aux instances consultatives compétentes.

Annexe II

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016-2020

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX : Reconnaissance des qualifications et des missions					
PARAMEDICAL					
A-TYPE					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
ENSEIGNANTS (type certifiés)					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
A-atypique (de niveau A type)					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
A-atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)	1^{er} semestre 2016: groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
A-atypique (de niveau supérieur au A type)	2^{ème} semestre 2016 : groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				

Grille actuelle 2015

2016

2017

2018

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	562	29	22	23	23	23
10	646	540	27	21	3	20
9	619	519	34	25	3	17
8	585	494	30	23	3	14
7	553	471	31	22	3	11
6	524	449	27	21	2	9
5	497	428	28	18	2	7
4	469	410	19	15	2	5
3	450	395	20	15	2	3
2	430	380	26	15	2	1
1	385				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	568	26	22	23	23	23
10	655	546	29	21	3	20
9	628	525	35	25	3	17
8	593	500	30	23	3	14
7	563	477	31	22	3	11
6	532	455	28	21	2	9
5	504	434	24	18	2	7
4	480	418	28	15	2	5
3	458	401	20	15	2	3
2	438	386	20	15	2	1
1	371				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	562	17	13	21	21	21
10	684	569	27	21	3	18
9	657	545	26	19	3	15
8	631	523	32	25	3	12
7	599	504	32	24	3	9
6	567	480	26	20	3	7
5	541	460	33	23	2	5
4	508	437	28	20	2	3
3	482	417	23	15	2	1
2	459	402	17	13	2	1
1	389				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	587	23	18	24	24	24
10	684	569	24	18	3	21
9	660	551	22	17	3	18
8	638	534	34	26	3	15
7	604	508	31	24	3	12
6	573	484	28	19	3	9
5	547	465	34	24	2	7
4	513	441	29	22	2	5
3	484	419	23	15	2	3
2	461	404	15	12	2	1
1	382				1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	614	515	33	24	31	31
12	591	491	30	23	4	27
11	561	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	483	425	30	20	3	16
8	463	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	387	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	8	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	621	521	32	24	31	31
12	598	497	30	23	4	27
11	569	474	32	23	4	23
10	527	451	27	20	4	19
9	500	431	29	20	3	16
8	471	411	19	15	3	13
7	452	396	21	15	2	11
6	431	381	23	14	2	9
5	408	367	21	13	2	7
4	387	354	11	8	2	5
3	378	346	11	8	2	3
2	365	338	7	5	2	1
1	358	333			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	631	529	38	29	30	30
12	593	500	30	23	4	26
11	563	477	23	18	3	23
10	540	459	12	7	3	20
9	528	452	26	19	3	17
8	502	433	27	20	3	14
7	475	413	20	15	2	12
6	455	398	18	13	2	10
5	437	385	17	12	2	8
4	420	373	23	12	2	6
3	397	361	10	7	2	4
2	387	354	10	7	2	2
1	377	347			2	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	636	534	39	30	30	30
12	599	504	32	24	4	26
11	567	480	25	19	3	23
10	542	461	14	9	3	20
9	528	452	22	16	3	17
8	506	436	26	20	3	14
7	480	416	22	15	2	12
6	458	401	14	11	2	10
5	444	390	15	11	2	8
4	429	379	14	10	2	6
3	415	368	16	7	2	4
2	389	362	10	6	2	2
1	389	356			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	576	496	28	20	31	31
12	548	466	32	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13
7	418	371	25	13	2	11
6	393	358	19	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7
4	360	335	4	3	2	5
3	356	332	4	3	2	3
2	352	329	4	3	2	1
1	348	326			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	542	492	25	20	31	31
12	557	472	33	23	4	27
11	524	449	27	21	4	23
10	497	428	33	22	4	19
9	464	406	18	14	3	16
8	446	392	21	15	3	13
7	425	377	22	13	2	11
6	403	364	22	13	2	9
5	381	351	12	10	2	7
4	369	341	4	3	2	5
3	365	338	4	3	2	3
2	361	335	4	3	2	1
1	357	332			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	591	495	32	24	30	30
12	558	474	30	21	4	26
11	529	453	17	13	3	23
10	512	440	14	11	3	20
9	498	429	23	16	3	17
8	475	413	26	19	3	14
7	449	394	20	15	2	12
6	429	379	23	13	2	10
5	406	365	17	10	2	8
4	389	355	10	7	2	6
3	379	343	6	5	2	4
2	373	344	7	5	2	2
1	366	339			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	597	503	34	26	30	30
12	563	477	25	20	4	26
11	538	457	25	16	3	23
10	513	441	13	10	3	20
9	500	431	22	16	3	17
8	478	415	26	19	3	14
7	452	396	21	15	2	12
6	431	381	16	12	2	10
5	415	369	18	8	2	8
4	397	361	9	6	2	6
3	388	355	9	6	2	4
2	379	349	7	6	2	2
1	372	343			2	

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

Poursuite des revalorisations

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie C en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 3 sont reclassés dans le grade C1 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 4 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 4	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 5 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 5	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	1/2 ancienneté acquise majoré d'un an
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 6 sont reclassés dans le grade C3 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 6	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
9 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon :		
A partir de 18 mois	6 ^{ème} échelon	4/3 Ancienneté acquise au-delà de 18 mois
Avant 18 mois	5 ^{ème} échelon	4/3 ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie C à compter de 2017

Avancement C1 -> C2 :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon*	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

*Echelon créé en 2020

Avancement C2 -> C3 :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	½ Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie B en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le premier grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B1 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 1	B1	
13 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon :		
- à partir de trois ans	10 ^{ème} échelon	Trois fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant trois ans	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le deuxième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B2 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 2	B2	
13 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon :		
- à partir d'un an	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant un an	9 ^{ème} échelon	Trois fois l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le troisième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B3 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 3	B 3	
11 ^{ème} échelon		
- à partir de trois ans	11 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	½ de l'ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie B à compter de 2017

Avancement B1 -> B2

Situation d'origine en B1	Nouvelle situation en B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^{ème} échelon :		
- A partir de quatre ans	13 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 ^{ème} échelon :		
- A partir de deux ans	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- Avant deux ans	7 ^{ème} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise majoré d'un an
7 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an	7 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté

et quatre mois		acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	6 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
6 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	6 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	5 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
5 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	5 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	4 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
4 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	4 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	3 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

Avancement B2 -> B3

Situation d'origine en B2	Nouvelle situation en B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^{ème} échelon :		
- A partir de trois ans	9 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon :	5 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
8 ^{ème} échelon :	4 ^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	$\frac{1}{2}$ de l'ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents en 2017 (corps des attachés-CIGEM)

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché [premier grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché [premier grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché	situation dans le grade d'attaché	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	9/8 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	6/11 ^{ème} Ancienneté acquise majorés d'un an
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade titulaires du grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché hors classe	Situation dans le grade d'attaché hors classe	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
Echelon Spécial	Echelon Spécial	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	9/7 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat (à compter de 2017)

Avancement attaché -> attaché principal

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Avancement attaché principal -> attaché hors classe

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon * (à compter de 2020)	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise